



テレワークで会社を改善したいと考えている 全ての中小企業の経営者の方へ

株式会社みんなの総務部
代表取締役 加納 勉

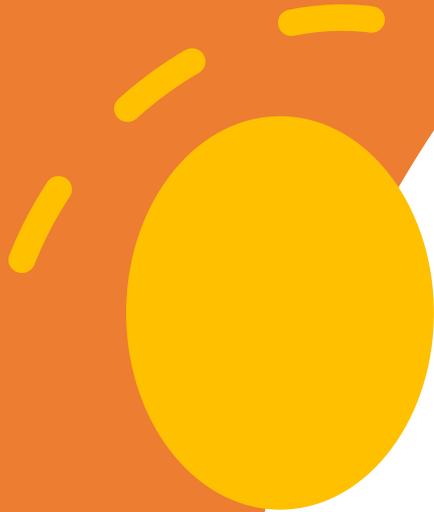


簡単導入テレワーク

事業の概要

- テレワークの導入がまだの中小企業に、テレワークの導入を支援します。
- テレワーク定着のための支援を行います。





テレワーク 導入コンサルティング

東京都テレワーク導入支援事業

■「働き方改革」の背景・取組み



■東京都コンサル事業の背景

都内企業へのテレワーク導入率を2020年に35%まで増加します！
※2017年当時は6.8%



専門家によるコンサルティングの実施により、働き方改革やライフ・ワーク・バランス等の取組や、テレワーク導入を推進する。

東京都が目指す姿



～新しいワークスタイルや企業活動の東京モデル～

テレワーク
ICTを活用した、
場所や時間にとらわれない
柔軟な働き方のこと

快適な通勤環境や企業の生産性の向上を図り、全ての人々が生き生きと働き、活躍できる社会を実現

東京2020大会を契機として…

時差Biz
通勤ラッシュ回避のために
通勤時間をずらす
働き方改革のひとつ

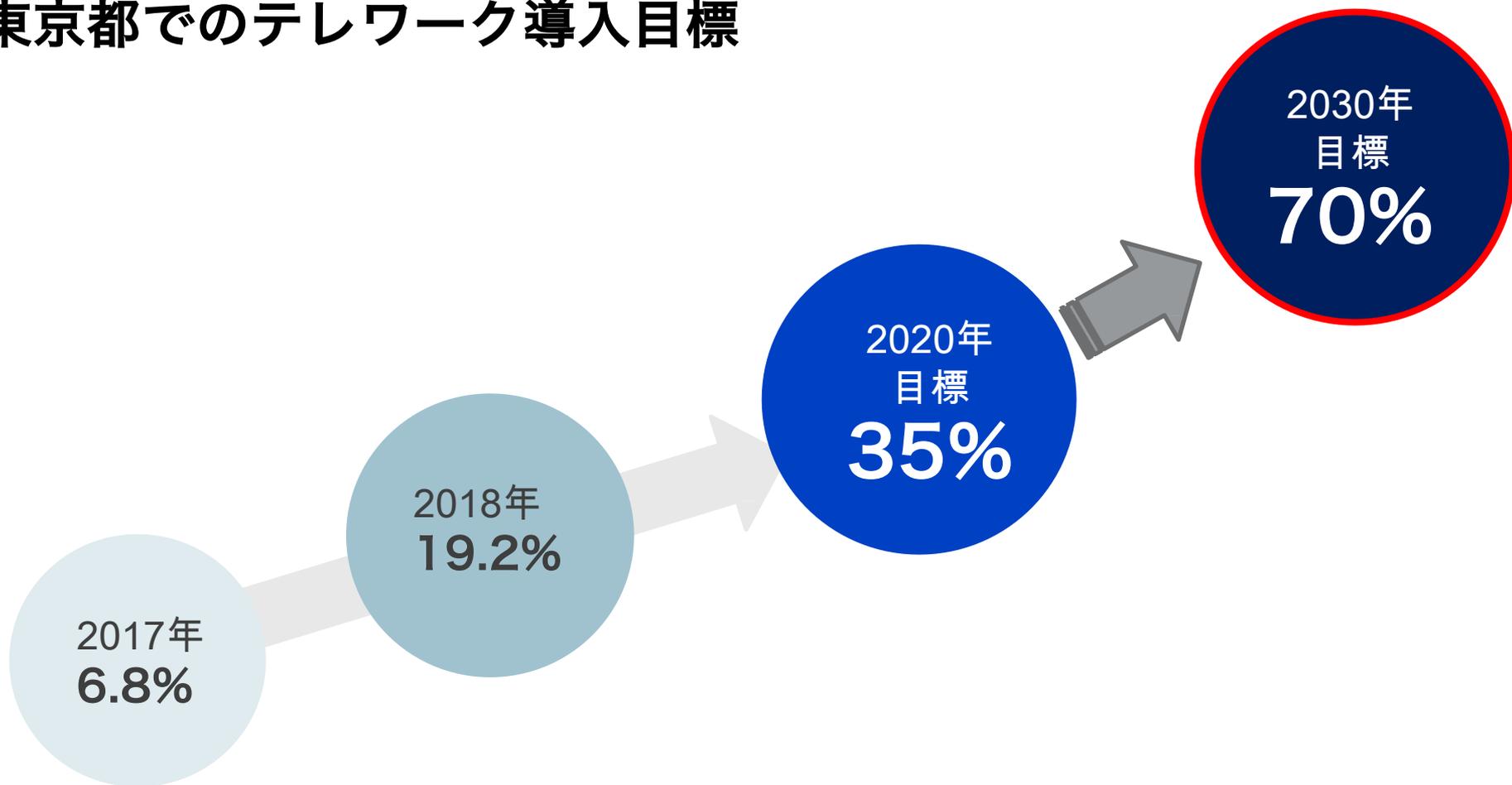
東京のレガシーに！

東京2020 大会
開催期間中における
交通混雑緩和に向けた
交通需要マネジメント

**2020TDM
推進プロジェクト**

「スムーズビズ」で新しいワークスタイル・企業活動を創る
スムーズビズ実現へ向けた大きな柱の一つが「テレワーク」

東京都でのテレワーク導入目標



出典：「介護離職防止施策検討のための特別調査:東京都」

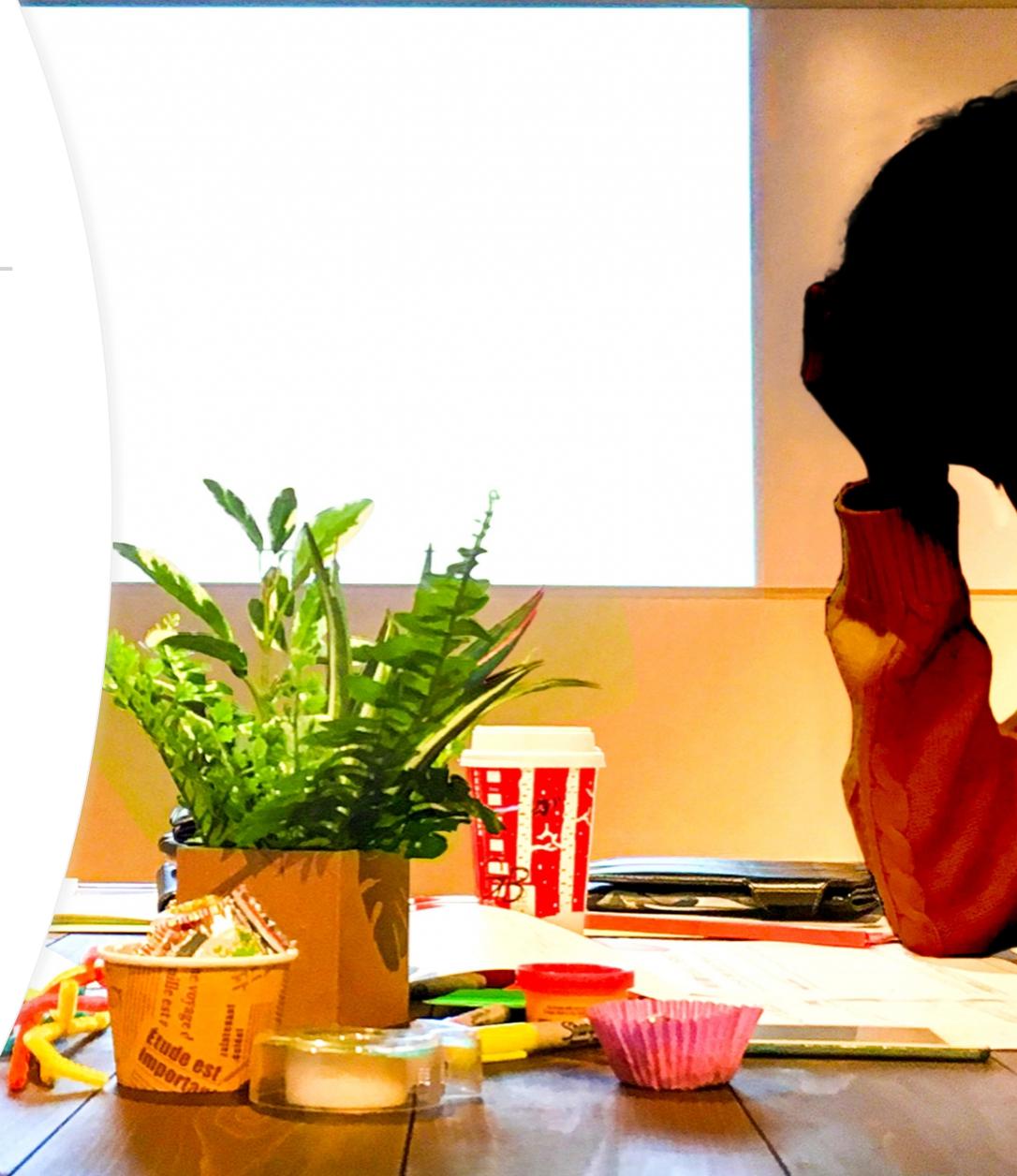
目標：2030年都内企業のテレワーク導入率70%

テレワーク導入の 現状

- テレワーク 中小企業での実施は26%
にとどまる東京都内
- 2020年4月12日NHKニュース

大手企業などでは、東京オリンピック開催に向けすでにテレワーク導入体制は整っていたので、問題なくテレワークを実施できた。

しかし、中小企業の多くは、未だテレワークを導入できていないのが実情です。



コロナ禍で テレワークを導入した 中小企業の課題

新型コロナ対策でとりあえずテレワークを導入した企業でも、様々な問題が起きつつある。

•会社側

社員の勤怠管理ができない。

社員の評価ができない

生産性が落ちている。

•社員側

勤怠管理がされていない

仕事の評価がちゃんとされるのか不安だ。

社員同士の横のつながりが希薄になる。

孤独感が強い。

労働時間が長くなる。



テレワーク導入コンサルティングの内容

企業のテレワーク導入段階

**何から始めればいいのか
分からない状態。**

実態把握の精度向上

- ・経営者の意向確認
- ・現場の意向確認

実態を踏まえた
導入への道筋・
計画提案

**導入を検討しているけど、
実際出来るのか不安。**

導入につながる
トライアルの実施支援

実態に沿った
トライアルの設計

- ・現場ヒアリング
- ・活用イメージのある
業務シーン、利用のツールの
提案など

**導入してみたけど、
うまく定着してない。**

本格導入実現に向けた支援

会社展開に向けた
課題把握と施策設計

- ・全体展開にあたっての
課題把握、整理

現場主導での改善案
抽出の仕組み

- ・ 殆どの企業が導入検討段階の支援依頼
- ・ 一方で、コロナ禍により直近の企業課題も変化している。

コンサルティングの実例

1

とにかく、テレワークに関する情報が知りたい(情報収集)

2

会社でテレワークを導入することは決めたが、具体的な進め方が分からないので教えてほしい(プロセス構築)

3

試しにテレワークをやってみたが、課題が出て先に進まないから解決策を教えてほしい(トライアル済)

4

テレワークを制度化したが、社員が使ってくれないので利用促進するためのお手伝いをしてほしい(利用促進・定着)

コンサルティングの一例

お客様



【困りごと】

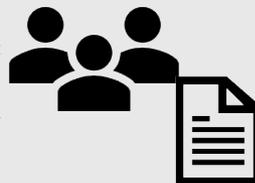
- ・テレワーク導入の進め方を教えて
- ・どう設計すればいいの？
- ・導入に必要な書式などが欲しい

【コンサルタントの対応事例】 お客様の意図・目的をよく聴き出した上で…

テレワーク導入 までの
具体的な ステップを
整理・提案



社内トライアル 実
施へ向けた 現状ヒ
アリング・ルール
設計実施



テレワーク勤務規程の
フォーマットなど、導
入に必要なサンプル資
料提供



お客様



- ・具体的な進め方を提示してもらえて助かった
- ・現場の声を直接拾ってもらえて、課題がよくわかった
- ・現場説明会で、第三者に話してもらうことで説得力をより持たせられた

お客様へのコミットメント

システムにこだわったテレワークの導入ではなく
会社が成長するための
社員が働きやすい会社を作るための
テレワーク導入をコンサルティングします。

株式会社みんなの総務部
代表取締役 加納 勉